جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

وزیر

تاریخ ۹۸/۴/۲۹
شماره ۸۳۴۲۷
پیوست

استانداران محترم سراسر کشور

سلام علیکم

در راستای تکالیف قانونی وزارت کشور و سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور در قبال شهرداری‌ها، به‌منظور ایجاد وحدت رویه در نحوه اجرای مقررات استخدامی شهرداری‌ها و شفاف‌سازی قوانین و مقررات موجود در حوزه یادشده و به استناد ماده ۶۲ قانون شهرداری و مفاد اساسنامه سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور، بدین‌وسیله نحوه به‌کارگیری نیروی قرارداد موقت کارمندی و کارگری در شهرداری‌ها و سازمان‌های وابسته و سایر موارد مرتبط به استثنا شهرداری تهران به شرح ذیل ابلاغ می‌گردد:

۱- به‌منظور ساماندهی نیروی انسانی، جذب و به‌کارگیری نیروی انسانی در قالب قرارداد موقت کارمندی، می‌بایست صرفاً در موارد ضروری و در صورت پیش بینی اعتبار و منابع تأمین مالی در بودجه سنواتی با رعایت نکات زیر از طریق استانداری‌ها و شهرداری‌های کلان‌شهر به سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور منعکس تا پس از بررسی لازم و تشخیص ضرورت، نسبت به صدور مجوز عقد قرارداد اقدام گردد. تصریح می‌گردد نیروی قرارداد موقت، نیروهای موقتی می‌باشند که بدون تعهد استخدامی و برای حداکثر یک سال، برای تأمین نیروی انسانی در برخی از وظایف و مشاغلی که جنبه موقتی داشته و نیاز سریع به تأمین نیرو در آن‌ها وجود دارد، بکار گرفته می‌شود.

۱.۱. به هنگام ارائه تقاضا، می‌بایست تعداد شاغلین شهرداری مربوطه اعم از (رسمی، پیمانی و قرارداد موقت کارمندی) کمتر از پست‌های سازمانی مصوب باشد.

۱.۲. رعایت اصل شایسته گزینی انتخاب افراد برای انجام شغل و دارا بودن شرایط احراز

۱.۳. نیازهای تخصصی موردنظر با ساختار سازمانی و تشکیلات تفصیلی مصوب شهرداری متناسب باشد.

۱.۴. با توجه به اینکه به‌کارگیری افراد متخصص با مدارک تحصیلی دانشگاهی برای انجام وظایف اصلی و تخصصی شهرداری از محل شرکت‌های تأمین نیرو و یا پیمانکاری‌های مربوطه وجاهت قانونی ندارد بنابراین در راستای ساماندهی نیروی انسانی، بررسی مجوز به‌کارگیری این افراد با رعایت نکات یادشده، دارای اولویت بوده و تا تعیین تکلیف این دسته از افراد به پیشنهادهای جدید جز در موارد ضروری و خاص ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۱.۵. به تعداد نیروهای قرارداد موقت کارمندی شاغل در شهرداری از مجموع پست‌های بلاتصدی شهرداری ذی‌ربط مسدود خواهد شد و امکان تصدی آن‌ها توسط نیروهای جدید الاستخدام و یا نیروهای مأمور و انتقالی از سایر دستگاه‌ها در مدت‌زمان مسدود شدن آن‌ها وجود نخواهد داشت.

تبصره ۱: به‌کارگیری نیروی موقت در حد سهمیه تخصصی بدواً از نیروهای مورد استفاده در شرکت‌های تأمین نیرو و پیمانکاری‌های طرف قرارداد با شهرداری که واجد شرایط می‌باشند از طریق مصاحبه صورت می‌پذیرد.

وزیر

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

تاریخ ۹۸،۴،۲۹
شماره ۸۳۴۲۷
پیوست

تبصره ۲:به‌کارگیری نیروی موقت جدید در حد سهمیه تخصیصی صرفاً از طریق نشر آگهی، امتحان و مصاحبه صورت می‌پذیرد.

تبصره ۳: در موارد خاص و به منظور تقویت کادر تخصصی شهرداری‌ها، به‌کارگیری افراد متخصص ترجیحاً با تحصیلات فوق‌لیسانس و بالاتر و تشخیص و تأیید رئیس سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور امکان‌پذیر می‌باشد.

استانداری‌ها و شهرداری‌های کلان‌شهر مشهد، اصفهان، شیراز، تبریز، اهواز، کرج، قم و کرمانشاه ضمن رعایت کامل تمامی موارد فوق، درخواست‌های خود را با ذکر نیاز و دلایل توجیهی آن و تکمیل فرم مربوطه (پیوست) با امضاء استاندار (برای شهرداری‌های غیر از کلان‌شهر) و با امضاء شهردار برای شهرداری‌های کلان‌شهر به سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور ارسال نمایند.

سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور پس از بررسی درخواست‌های واصله، مجوز به‌کارگیری موارد ضروری را صادر و به درخواست‌های خارج از چارچوب این بخشنامه ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۲- به‌منظور تسهیل و تسریع در اموری که بر اساس مفاد ماده (۵۵) قانون شهرداری ازجمله نگهداری معابر، انهار عمومی و نظافت عمومی شهرها، خدمات و نگهداری فضای سبز و... بر عهده شهرداری‌ها می‌باشد و از طرفی در راستای اختیارات و مسئولیت‌های قانونی شهرداران در قبال شهر و شهروندان، امور مربوط از طریق برون سپاری بوده و جذب و به‌کارگیری نیروی انسانی در مشاغل کارگری و به‌صورت قرارداد موقت کارگری بدون تعهد استخدامی برای شهرداری‌ها، صرفاً در موارد ضروری و با رعایت نکات زیر امکان‌پذیر می‌باشد:

۲.۱. درصورتی‌که امکان انعقاد قرارداد میان شهرداری با شرکت‌های پیمانکاری غیردولتی نباشد، با ارائه گزارش توجیهی متقن و مستدل شهرداری ذی‌ربط

۲.۲. تعداد شاغلین، وسعت، جمعیت، درجه و بودجه شهرداری ازجمله شاخص‌هایی است که تعداد موردنیاز نیروی انسانی در مشاغل یادشده را تعیین می‌نماید.

۲.۳. انتخاب افراد با رعایت اصل شایسته گزینی بوده و این افراد به عنوان کارگر شهرداری محسوب و مشمول قانون کار مصوب ۶۹ و اصلاحات بعدی آن هستند.

مجوز به‌کارگیری موارد ضروری مشاغل کارگری با ارسال مستندات و توجیهات کافی شهرداران توسط استانداری ذی‌ربط، از سوی سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور صادر و ابلاغ خواهد شد.

۳- به‌منظور نظارت بر اجرای دقیق و صحیح این بخشنامه، سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور موظف است اقدامات ذیل را انجام دهد:

۳.۱. صدور شناسه قرارداد برای افرادی که مجوز به‌کارگیری آن‌ها صادر می‌شود و ذیحسابان و مسئولین مالی شهرداری‌ها صرفاً مجاز هستند به آن دسته از افرادی که شناسه دریافت کرده‌اند حقوق پرداخت نمایند.

۳.۲. تهیه، نصب و راه‌اندازی سامانه یکپارچه اداری و مالی شهرداری‌های کشور

۳.۳. بررسی و تطبیق نیروهای موقت فعلی شهرداری و صدور شناسه قرارداد

۴- جابه‌جایی کارکنان موقت که دارای شناسه قرارداد از سازمان می‌باشند بین شهرداری‌ها مشروط به عدم نیاز شهرداری مبدا به سایر شهرداری‌ها درصورتی‌که تعداد شاغلین شهرداری مقصد کمتر از پست‌های مصوب باشد

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

وزیر

تاریخ ۹۸/۴/۲۹
شماره ۸۳۴۲۷
پیوست

با موافقت شهرداری‌های مبدأ و مقصد، تأیید سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور و پیش بینی و تأمین اعتبار در شهرداری مقصد بلامانع است. بدیهی است در صورت انطباق شرایط احراز، شناسه قرارداد در شهرداری مبدأ باطل و شناسه قرارداد جدید در شهرداری مقصد توسط سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور تخصیص می‌یابد.

تبصره: جابه‌جایی کارکنان موقت دارای شناسه قرارداد بین شهرداری‌ها که واجد شرایط مندرج در مفاد ماده ۴ نباشد، در موارد خاص صرفاً برای سمت‌های مدیریتی ضمن رعایت شرایط احراز با درخواست شهردار و پیشنهاد استانداری ذی‌ربط و تأیید سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور امکان‌پذیر است.

۵- از تاریخ ابلاغ این بخشنامه ورود هرگونه نیروی انسانی با تحصیلات دانشگاهی به شرکت‌های تحت پوشش شهرداری ممنوع و افزایش حجم عملیات صرفاً برای انجام بخشی از وظایف و فعالیت‌های قابل واگذاری شهرداری و سازمان‌های وابسته بر اساس فعالیت مشخص، حجم کار معین، قیمت هر واحد و قیمت کل به طور شفاف مجاز است.

۶- نظارت بر حسن اجرای این بخشنامه برعهده استانداری‌ها (معاونت هماهنگی امور عمرانی) و شهرداران بوده و با ورود هرگونه نیروی انسانی بدون رعایت ضوابط مربوطه توسط شهرداران و سایر مسئولین ذی‌ربط مطابق قوانین و مقررات رفتار خواهد شد.

ذی‌حسابان و مسئولین امورمالی شهرداری‌ها مکلفند قبل از پرداخت حقوق و مزایا، کارکنان واجد شرایط را بر اساس چارچوب این بخشنامه مورد تطبیق و بررسی قرار دهند.

۷- در صورت نیاز دستورالعمل‌های تکمیلی توسط سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور تهیه و ابلاغ می‌گردد.

عبدالرضا رحمانی فضلی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

وزیر

تاریخ ۱۳۹۹/۹/۲۳
شماره ۱۴۷۶۹۸
پیوست

بسمه تعالی

استانداران محترم سراسر کشور

سلامٌ علیکم

پیرو بخشنامه شماره ۸۳۴۲۷ مورخ ۹۸/۴/۲۹ درخصوص «**نحوه بکارگیری نیروی قرارداد موقت کارمندی و کارگری**» قسمتی از بند(۱) و جزء ۲.۳ بخشنامه مذکورکه به شرح ذیل اصلاح گردیده است جهت اطلاع واقدام لازم ایفاد می گردد:

۱- در سطر آخر پاراگراف انتهایی بند(۱) پس از کلمه «را» و قبل از کلمه «صادر» عبارت «پس از اخذ مجوز از سازمان اداری و استخدامی کشور» اضافه می گردد.

۲-در سطر آخر ذیل بند «۲.۳» پس از کلمه «ذی‌ربط» و قبل از حرف «از» عبارت «و پس از اخذ مجوز از سازمان اداری و استخدامی کشور» اضافه می گردد.

عبدالرضا رحمانی فضلی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

تاریخ: ۱۳۹۹/۹/۲۳
شماره: ۱۴۷۶۹۸

بسمه تعالی

استانداران محترم سراسر کشور

سلامٌ علیکم

پیرو بخشنامه شماره ۸۳۴۲۷ مورخ ۹۸/۴/۲۹ درخصوص «**نحوه بکارگیری نیروی قرارداد موقت کارمندی و کارگری**» قسمتی از بند(۱) و جزء ۲.۳ بخشنامه مذکورکه به شرح ذیل اصلاح گردیده است جهت اطلاع واقدام لازم ایفاد می گردد:

۱- در سطر آخر پاراگراف انتهایی بند(۱) پس از کلمه «را» و قبل از کلمه «صادر» عبارت «پس از اخذ مجوز از سازمان اداری و استخدامی کشور» اضافه می گردد.

۲-در سطر آخر ذیل بند «۲.۳» پس از کلمه «ذی‌ربط» و قبل از حرف «از» عبارت «و پس از اخذ مجوز از سازمان اداری و استخدامی کشور» اضافه می گردد.

عبدالرضا رحمانی فضلی
وزیر کشور

رونوشت:
- حجت الاسلام و المسلمین جناب آقای بهرامی رئیس محترم دیوان عدالت اداری جهت استحضار.
- جناب آقای مهدی جمالی نژاد معاون محترم عمران و توسعه امور شهری و روستایی و رئیس سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور جهت اطلاع.

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

تاریخ :
شماره : ۱۴۷۶۹۸

باسمه تعالی

استانداران محترم سراسر کشور

سلام علیکم

پیرو بخشنامه شماره ۸۳۴۲۷ مورخ ۹۸/۴/۲۹ موضوع «**نحوه‌بکارگیری‌نیروی‌قراردادموقت‌کارمندی‌وکارگری**» بدینوسیله بخشی از بند (۱) و جزء ۲.۳ بخشنامه مذکور به شرح ذیل اصلاح می گردد:

۱-در سطر آخر پاراگراف انتهایی بند «۱» پس از کلمه «را» و قبل از کلمه «صادر» عبارت «پس از اخذ مجوز از سازمان اداری و استخدامی کشور» اضافه می گردد.

۲-در سطر آخر ذیل بند «۲.۳» پس از کلمه «ذی ربط» و قبل از کلمه «از» عبارت «و پس از اخذ مجوز از سازمان اداری و استخدامی کشور» اضافه می گردد.

عبدالرضا رحمانی فضلی

وزیر کشور

رونوشت:

ـ حجت الاسلام و المسلمین جناب آقای بهرامی رئیس محترم دیوان عدالت اداری جهت استحضار.

– جناب آقای مهدی جمالی نژاد معاون محترم عمران و توسعه امور شهری و روستایی و رئیس سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور جهت اطلاع.

مهرانگیز خسروانی رئیس گروه توسعه منابع انسانی	حسین پرستار رئیس گروه امور حقوقی و امور قراردادها	عباس کرکه آبادی مدیرکل دفتر نوسازی،تحول اداری و فناوری اطلاعات	حسن نوری مدیر کل دفتر حقوقی و امور قراردادها	مسعود نصرتی جانشین رئیس و معاون توسعه منابع و پشتیبانی سازمان	مهدی جمالی نژاد معاون عمران و توسعه امور شهری و روستایی و رئیس سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور